

Doprovodný program Jobfair MSV 2014

Hlavní pódium (10:00 – 14:00)

10:00 – 10:20 *Cesta k nové práci, aneb užitečné tipy a nápady*

Pavel Plachý (flow-r) [cz.linkedin.com/pub/pavel-plachy/2b/30a/0](https://www.linkedin.com/pub/pavel-plachy/2b/30a/0)



Pavel patří k předním osobnostem českého recruitmentu, ve kterém se pohybuje přes deset let. Pracoval pro přední světové společnosti poskytující personální služby a v roce 2008 se stal spoluzakladatelem velmi úspěšné personální agentury působící ve Východních Čechách. V roce 2013 založil flow-r, personální společnost, která jako první na českém trhu přenáší svobodu v práci do praxe.

Co se dozvíte: Nechci vás učit psát CV, to umíte sami. Zkusím poradit jak se dostat na osobní setkání do firmy, jak zaujmout a na co si dát pozor. Hlavní díl práce zůstává však stále na vás. :-)

10:40 – 11:00 *Bud'te uloveni pro práci svých snů*

Michal Toman (flow-r) [cz.linkedin.com/in/tomanmichal/](https://www.linkedin.com/in/tomanmichal/)



Michal je přirozeným lídrem lidí, v práci i v soukromí, a obě roviny umí dobře propojovat. Je věčným inspirátorem, optimistou i objevitelem. 10 let pracoval pro lídra na trhu personálních služeb, kde se z role konzultanta vypracoval až na šéfa druhé největší české pobočky. A pak přišla změna, krok stranou, stal se partnerem ve flow-r a spolu s kolegy pomáhá svou prací měnit svět HR a recruitmentu k lepšímu a vracet mu zaslouženou kvalitu.

Co se dozvíte: situace na pracovním trhu se rychle mění. Klíčoví odborníci a specialisté už aktivně práci nevyhledávají, ale jsou čím dál častěji s nabídkami kontaktováni ze strany firem nebo recruiterů. Některé pozice se ani neinzertují. Jak docílit toho, abyste byli pro

headhuntery a recruitery snadno objevitelní? Jak docílit toho, aby Vás sami s nabídkami kontaktovali, aniž byste museli hodiny brouzdat po pracovních portálech? Pohled na současné trendy vyhledávání práce z pohledu recruitera.

13:00 – 13:20 *Proč a jak být atraktivní zaměstnavatel?*

Petr Hovorka (Brandbakers) [cz.linkedin.com/in/petrhovorka1](https://www.linkedin.com/in/petrhovorka1)



Petr svou cestu k pečení charismatických značek hledal 13 let. Vedl a spoluvlastnil nakladatelství, založil agenturu specializovanou na interní komunikaci, aby nakonec zjistil, že jeho posláním jsou značky a jeho místo je u pekařské pece v BrandBakers.

Co se dozvíte: Pakliže: dlouhodobě přitahujete jako firma správné a talentované lidi; za inzerci otevřených pozic na pracovních portálech prakticky neutrácíte; celkově máte zhruba 2x nižší náklady na nábor než vaše konkurence stejně jako fluktuaci... Pak na moji přednášku chodit nemusíte.

13:20 – 13:40 *Jak najít štěstí ve své práci?*

Ondra Havlíček (flow-r) <http://cz.linkedin.com/pub/ondrej-havlicek/58/3ba/811>



Mladý IT Recruiter, který se našel v hledání talentů a denodenních radostech i strastech náborového procesu. Od začátku pracoval ve specializovaném týmu pokrývajícím jedny z největších světových lídrů v oboru informačních technologií, aby potom prostředí tradiční irské personální agentury opustil a vrhnul na novou výzvu pod hlavičkou Flow-r. Má zkušenost s místním i long distance recruitmentem na širokou škálu pozic a touhu zdokonalovat se a dohnat služebně starší kolegy.

Co se dozvíte: Proč má smysl věnovat pozornost nejen tomu co děláme, ale také jak se u toho cítíme. Spojení příjemného s užitečným v praxi.

13:40-14:00 *Nikdy není pozdě začít znovu*

Míra Klescht (flow-r) cz.linkedin.com/in/vladimirklescht



Aktivně se věnuje náboru technických pozic od roku 2010, kdy se po dekádě strávené studiem a prací ve spojených státech usídlil v rodném Brně. Jeho hlavní vize je kultivace náborových procesů a „nejen“ pracovního prostředí.

Zkušenosti ze dvou nadnárodních společností a v součtu přes 15 let praxe v oblasti businessu a služeb, náborů, vedení lidí, určování postupů a nastavování vlastních i jiných cílů, jej dostalo do bodu, kdy tyto všechny znalosti využívá a posouvá dál a to hlavně podle svých hodnot, myšlenek a principů.

Co se dozvíte: Workshop na téma, jak a kdy udělat správné rozhodnutí změnit práci. A být šťastný!

Vedlejší pódium (10:00-11:00)

10:00-11:00 *Recruitment 2.0 – trendy a inovace*

Ivar Mesenský (flow-r) cz.linkedin.com/in/ivarmesensky



Ivar se aktivně věnuje náboru od konce roku 2011, kdy nastoupil jako konzultant pro netechnický nábor v největší a co do počtu umístěných uchazečů i neúspěšnější personální agentuře u nás. Má za sebou více než tisíc pohovorů s uchazeči z oborů Bankovníctví, Finanací a Lidských zdrojů. V této oblasti již měl tu čest úspěšně participovat na několika strategicko-manažerských pozicích v rámci regionu. Od roku 2013 člen Flow-r personální společnosti 2.0.

Co se dozvíte: Workshop na téma Kam se posouvá pracovní trh a náborové služby v 21. a jak se vyzbrojit na “Válku o talenty”?